

POROZUMIENIE z dnia12.2009r.

W związku z uzgodnieniem treści jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), Strony niniejszego Porozumienia, tj.

ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Piłsudskiego 92,, 41-308 Dąbrowa Katowice, pisaną do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Katowicach, Wydział Gospodarczy KRS, Nr KRS 0000115891, NIP 634-24-63-083, REGON 277839653, kapitał zakładowy w kwocie 2 664 719 630,00 zł, w pełni opłacony, reprezentowany przez:

..... -
..... -

zwany dalej „Pracodawcą”

z jednej strony, i

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwane dalej Związkami Zawodowymi:

1. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A., reprezentowana przez:
Pan Władysław Kielian
Pan Jerzy Goiński
2. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:
Pan Janusz Lemański
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Arcelor Mittal Dąbrowa Górnicza, reprezentowany przez:
Pan Jacek Zub
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:
Pan Marek Nanuś

5. Związek Zawodowy "Kadra" Polskie Huty Stali S.A., reprezentowany przez:
Pan Jerzy Skowronek
6. Międzyzakładowy Młodzieżowy Związek Zawodowy Pracowników Mittal Steel Poland S.A., reprezentowany przez:
Pani Halina Giemza
7. Międzyzakładowa Komisję Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80" przy Mittal Steel Poland S.A., reprezentowaną przez:
Pan Janusz Kucharz
8. Komisja Międzyzakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność 80" Pracowników HK S.A., reprezentowana przez:
Pan Henryk Śliwa
9. Autonomiczny Hutniczy Związek Zawodowy Pracowników Huty Katowice S.A. w Dąbrowie Górniczej, reprezentowany przez:
Pan Ryszard Wiatr
10. Związek Zawodowy "Kontra" w Mittal Steel Poland S.A., reprezentowany przez:
Pan Zdzisław Kopij
11. Samorządna Organizacja Związkowa Pracowników Huty Katowice "Ochrona", reprezentowana przez:
Pan Grzegorz Dymowski
12. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Dozoru Polskich Hut Stali S.A., reprezentowany przez:
Pan Roman Lasoń
13. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Wielozmianowego i Ruchu Ciągłego Polskich Hut Stali S.A., reprezentowany przez:
Pan Jacek Szpicki
14. Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej, reprezentowany przez:
Pan Krzysztof Mitera

15. Związek Zawodowy Pracowników Hotelu "Jaskółka" w Ustroniu, reprezentowany przez:

Pani Stanisława Matuszyńska

16. Związek Zawodowy Pracowników Mittal Steel Poland S.A. w Świętochłowicach, reprezentowany przez:

Pan Zbigniew Nowak

17. Niezależny Międzyzakładowy Związek Zawodowy "Młodzież 90" Mittal Steel Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Paweł Mazurek

18. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Mittal Steel Poland S.A. - Oddział w Krakowie, reprezentowany przez:

Pan Norbert Brożek

19. Młodzieżowy Związek Zawodowy, reprezentowany przez:

Pan Hubert Brągiel

20. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność 80" Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków, reprezentowany przez:

Pan Eugeniusz Hlek

21. Autonomiczny Hutniczy Związek Zawodowy PHS S.A. O/Huta im. T. Sendzimira, reprezentowany przez:

Pan Mieczysław Łagosz

22. Związek Zawodowy Elektryków HTS, reprezentowany przez:

Pan Andrzej Marciniak

23. Związek Zawodowy Pracowników Obsługi Wielkich Pieców HTS S.A., reprezentowany przez:

Pan Krzysztof Kaczmarczyk

24. ZZ „Integracja”, reprezentowany przez:

Pan Kazimierz Czech

25. MNSZZ Pracowników Huty Kościuszko S.A - Huty Królewskiej Sp. z o.o., reprezentowany przez:

Pan Romuald Brol

26. Związek Zawodowy Pracowników Techniczno-Ekonomicznych Huty "Kościuszko" S.A. KADRA w Chorzowie, reprezentowany przez:

Pan Bogdan Boruta

27. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Huty Batory Sp. z o.o. reprezentowany przez:

Pan Piotr Scholtz

28. Związek Zawodowy "Kadra" Huty Katowice Walcowni Blach Grubych Batory w Chorzowie reprezentowany przez:

Pan Mirosław Przybylik

z drugiej strony,

zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

zgodnie wyrażają wolę dodatkowego, poza układowego uregulowania niżej wymienionych zagadnień.

§1

1. Strony uzgadniają, że kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 31.12.2009r., stopnia szkodliwości zostaje z dniem wejścia w życie ZUZP, włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutta”.
W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2009.
2. W/w zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

3. Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączenie dodatku szkodliwego, nie będzie stanowił - w roku 2011 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w:
- a) ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r,
 - b) ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r.
- lub
- c) w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP.

§2

1. Strony postanawiają o dokonaniu, z dniem 01.01.2010r., zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną „rekompensatę za urlop zdrowotny”, której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnienia do urlopu zdrowotnego w roku 2009 (ilość przysługujących dni urlopu) oraz od posiadania przez pracownika w dniu 01.01.2010. uprawnienia do urlopu zdrowotnego - wg stosownego wykazu opracowanego przez Zespół Zadaniowy ds. przygotowania wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych, stanowiącego załącznik do Porozumienia.
2. Rekompensata za urlop zdrowotny, o której mowa w ust.1. powyżej, dla pracowników:
- 1) którzy w dniu 01.01.2010 , zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byliby do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 01.01.2010. urlopu zdrowotnego,
 - 2) którzy w dniu 01.01.2010 , zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, nie byliby uprawnieni do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent 100% wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 31.12.2009. urlopu zdrowotnego,
 - 3) z dniem 01.01.2010r. zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutta”,
3. Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z włączania rekompensaty za urlop zdrowotny do wynagrodzenia pracownika, nie będzie stanowił - w roku 2011 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w:
- a) ust. 4, Rozdziału I „Zasady wynagradzania”, Porozumienia z dnia 10.08.2006r,
 - b) ust. 7 Załącznika Nr 1 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r.
- lub
- c) w ust.7. Załączniku nr 2 do ZUZP.

§3

Strony uzgadniają, że z dniem 01.01.2010r.:

- 1) pracownicy, o których mowa w §2 ust.2.ppkt.1 , uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy , w formie bonu nabiałowego o wartości 36zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier,
- 2) z wyłączeniem pracowników, o których mowa w ppk1.1 powyżej, pracownicy Spółki, którzy w dniu 31.12.2009r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiałowego), uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mlek/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

§4

1. Strony uzgadniają, że z dniem 01.04.2010r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi.
2. Ze względów prawno-podatkowych, posiłki, o których mowa powyżej, zostają podzielone na następujące rodzaje:
 - 1) pierwszy, tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
 - 2) drugi, posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłiby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny.
Posiłek regeneracyjno-abonamentowy - z uwzględnieniem ppk.3) - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę,
 - 3) w przypadku zwiększenia się, po 01.04.2010., kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.
3. Osobom, które z dniem 01.04.2010r. utracą prawo do posiłki profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa ust.2. ppkt.2) powyżej.
Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.
4. Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stosownych badań przeprowadzonych już w ZHK.

Wyniki te zostaną w pierwszym okresie - tj. do czasu przeprowadzenia stosownych badań - „przeniesione na zasadzie odwzorowania” - do pozostałych lokalizacji terytorialnych Spółki.

5. Strony dodatkowo ustalają, że emerytom dawnej Huty im. Sendzimira, którzy w roku 2009 korzystali z posiłków abonamentowych (wg imiennie opracowanego przez służby HR wykazu, corocznie aktualizowanego), przysługiwać będzie posiłek regeneracyjno-abonamentowy, wg zasad jak dla osób nie uprawnionych w dniu 31.12.2009r. do posiłków profilaktycznych.

§5

Strony postanawiają o zmianie Porozumienia z dnia 08.09.2009r. w sprawie składek ZUS od Karty Hutnika i ustalają, iż w przypadku gdy w wyniku podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie płacenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 23% dotychczas płaconych składek ZUS tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

§6

1. Porozumienie zostaje zawarty i będzie obowiązywało jego Strony na czas nieokreślony, począwszy od dnia 01.01.2010r.
2. Zmiana zapisów postanowień Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie rozwiązuje się:
 - 1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron,
 - 2) z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.
3. Okres wypowiedzenia Porozumienia wynosi 12 miesięcy kalendarzowych, licząc od pierwszego dnia następnego miesiąca, od daty złożenia wypowiedzenia.